

FM秋の夜学校

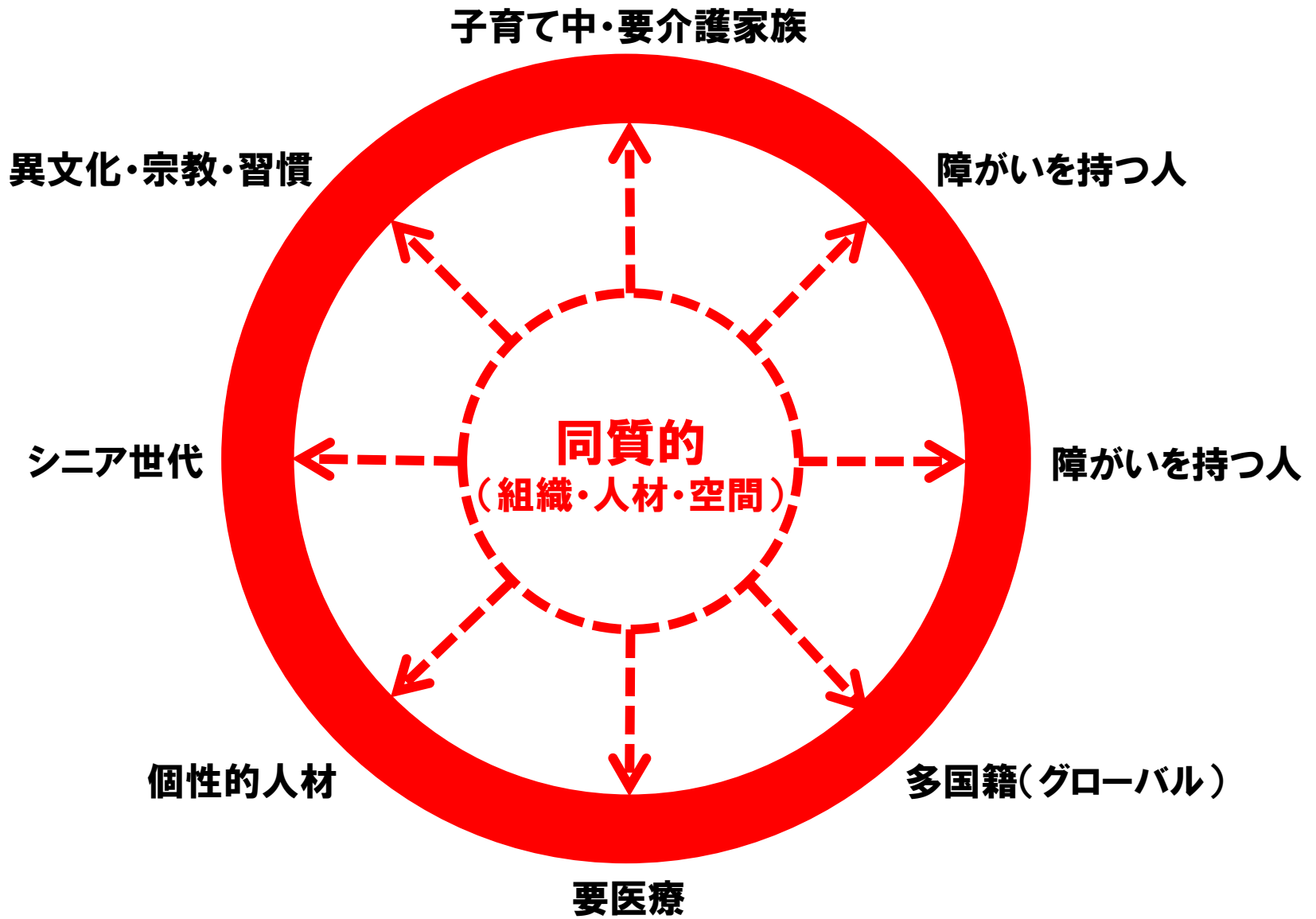
ユニバーサルデザイン部会
presents

森山政与志
「ダイバーシティを障がい者ワーカーの立場で考える」

2015.10.7

Universal Design for Diversity Inclusion (多様性のためのユニバーサルデザイン)

ユニバーサルデザインは多様性を寛容する大きな器



フリンジがワーカーの**選択肢**を増やす ≡ **UD**

2013 シンポジウム ダイバーシティの時代

- 第1回 Universal design for diversity 多様性を想像/創造する
- 第2回 **グローバル**人材時代のオフィス ワーカー多様性とFM
- 第3回 **グローバル**人材時代のオフィス 企業はワーカー多様性といかに向き合うか
- 第4回 **女性**が働きやすい日本へ ワークプレイスとダイバーシティ



ネットブーイングの普及

ネットブーイングの普及
ネットブーイングの普及
ネットブーイングの普及

2015 シンポジウム

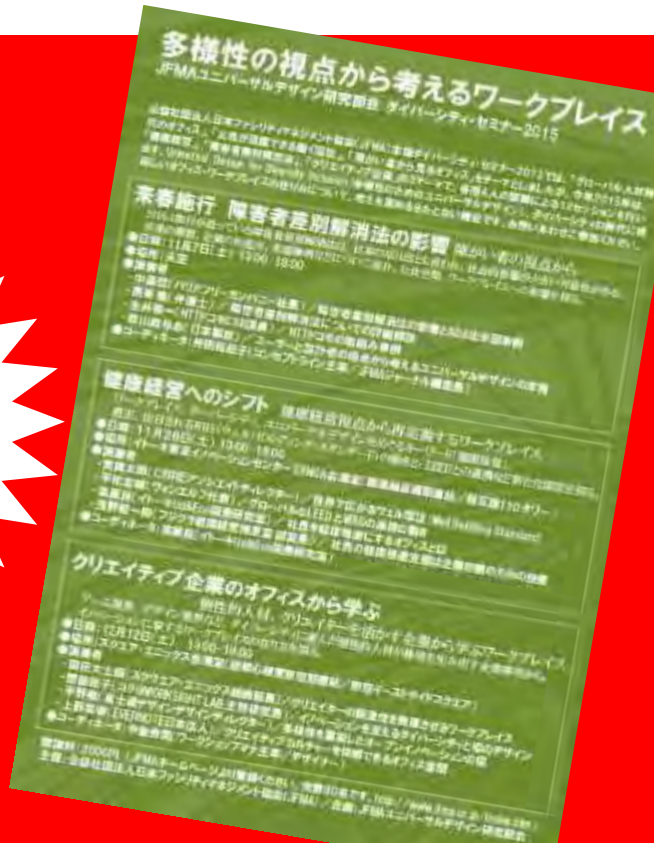
多様性の視点から考えるワークプレイス

- 第1回 **障害者差別解消法**施行へ向けた動き 障がい者の視点から考える
- 第2回 **健康経営**へのシフト 健康経営視点から再定義するワークプレイス
- 第3回 **クリエイティブ企業**のオフィスから学ぶ
個性的人材、クリエイターを活かす企業から学ぶ

11/7
差別解消法

11/28
健康経営

12/12
個性的人材



来春施行 障害者差別解消法の影響

進行役・コーディネータ

仲田 裕起子(コンセプトライン主宰／JFMAジャーナル編集長)

UD部会
メンバー

11.7(土)13:00-18:00
@TOTO新宿



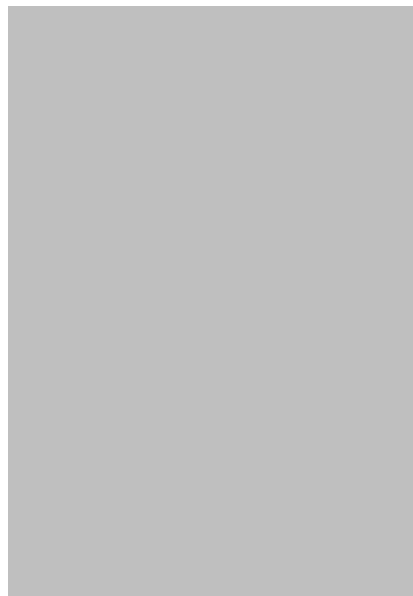
来春施行 障害者差別解消法の影響

中澤 信(バリアフリーカンパニー社長):障害者差別解消法とADA法米国事例

黒寄 隆(弁護士):障害者差別解消法についての詳細解説

生井 徳一(NTTドコモCSR課長):NTTドコモの取組み事例

森山 政与志(日本郵政):ユーザーと設計者の視点から考えるUDの本質



健康経営へのシフト

進行役・コーディネータ

高原 良(イトーキUd&Eco開発研究室)



11.28(土)13:00-18:00
@ITOKI SYNQA京橋



健康経営へのシフト

奥 錬太郎(CBREアソシエイトディレクター)

:世界で広がるウェル認証 (Well Building Standard)

平松 宏城(ヴォンエルフ代表):グローバルなLEED とWBSの連携の動き

高原 良(イトーキUd&Eco開発研究室):社員を健康増進にするオフィスとは

浅野 健一郎(フジクラ健康経営推進室 副室長)

:社員の健康増進支援は企業存続のための投資



クリエイティブ企業のオフィスから学ぶ

進行役・コーディネータ

中島 秀美（ワークショップマナ主宰／デザイナー）

UD部会
メンバー

12.12(土)13:00-18:00
@SQUARE ENIX東新宿



クリエイティブ企業のオフィスから学ぶ

岡田 大士朗(スクエア・エニックス総務部長)

クリエイターの創造性を発揮させるワークプレイス

齋藤 敦子(コクヨWORKSIGHT LAB.主幹研究員)

イノベーションを支えるダイバーシティと場のデザイン

平野 隆(富士通デザインデザインディレクター)

多様性を重視したオープンイノベーションの場

上野 美香(EVERNOTE日本法人)

クリエイティブカルチャーを体感できるオフィス空間



森山政与志

「ダイバーシティを障がい者ワーカーの立場で考える」



森山政与志 65歳

日本郵政勤務

障がい者ワーカー＋高齢再雇用社員

埼玉県ユニバーサルデザイン推進アドバイザー

左半身不随の一級建築士



なぜ、会社（霞が関）近くの社宅住まいを止め、片道45kmの自宅（上尾市）からの**車通勤**か？

何故、復職後6年目の**顔面麻痺**か？

復職・就労に必要なだと思った**スキル**と必要最小限の**施設整備**とは？

健常者時代とそれ以降の職種や地位、どう**モチベーション**を維持したか？

個性的な障がい者ワーカー歴16年、高齢再雇用社員歴5年目を迎える視点から語り伝える。気遣うだけでなく「**お互いの個性を経営に活かす**」上で役立てて頂ければ幸いです。