

# 女性の働きやすさについて

オフィスさわや  
澤谷 みち子

女性が働き  
やすいって

どういうこと？



# 背景：社会的要請

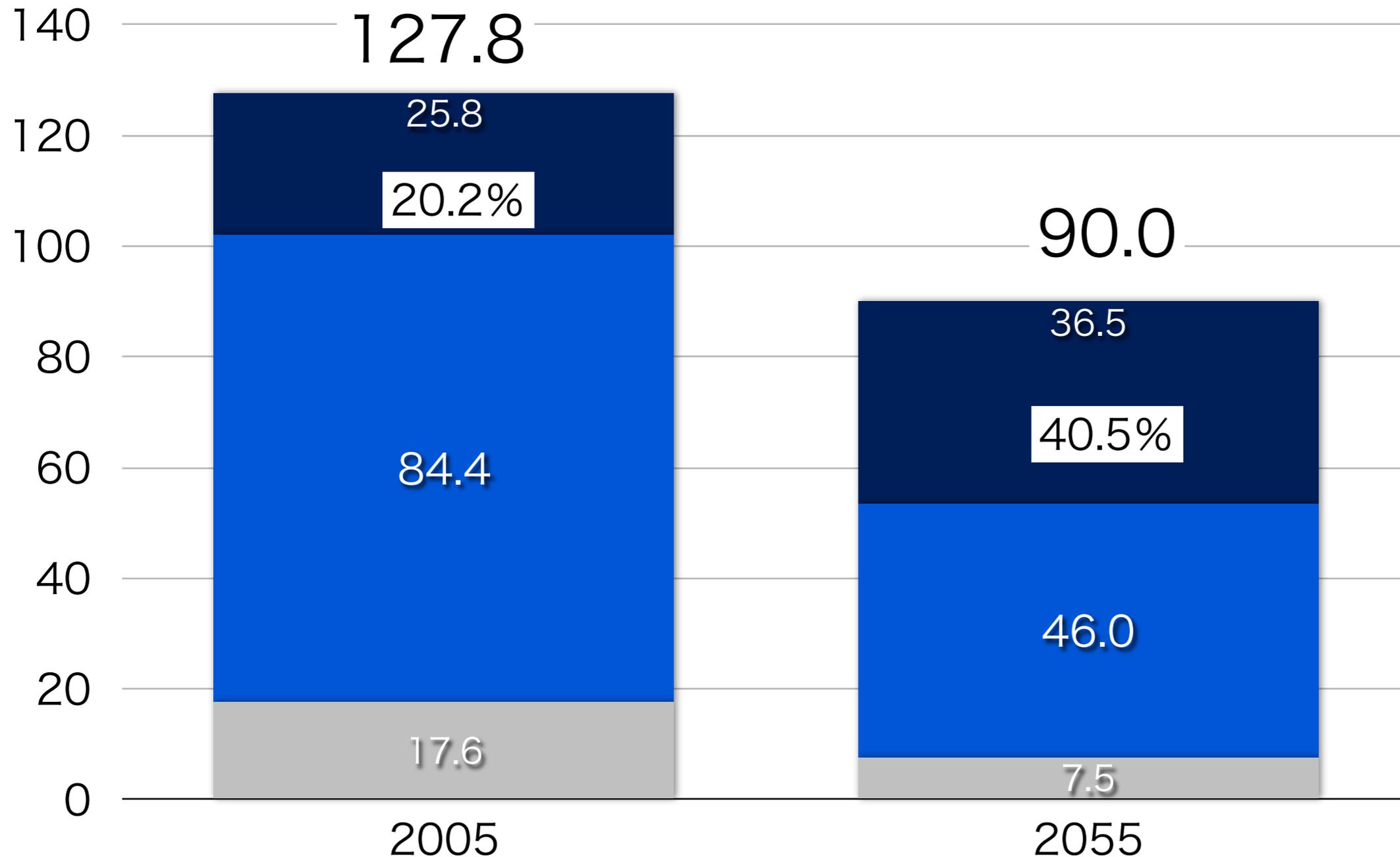


「女性の力を最大限発揮」

# 少子高齢化 2055年の姿

■ 15歳未満      ■ 15-64歳      ■ 65歳以上

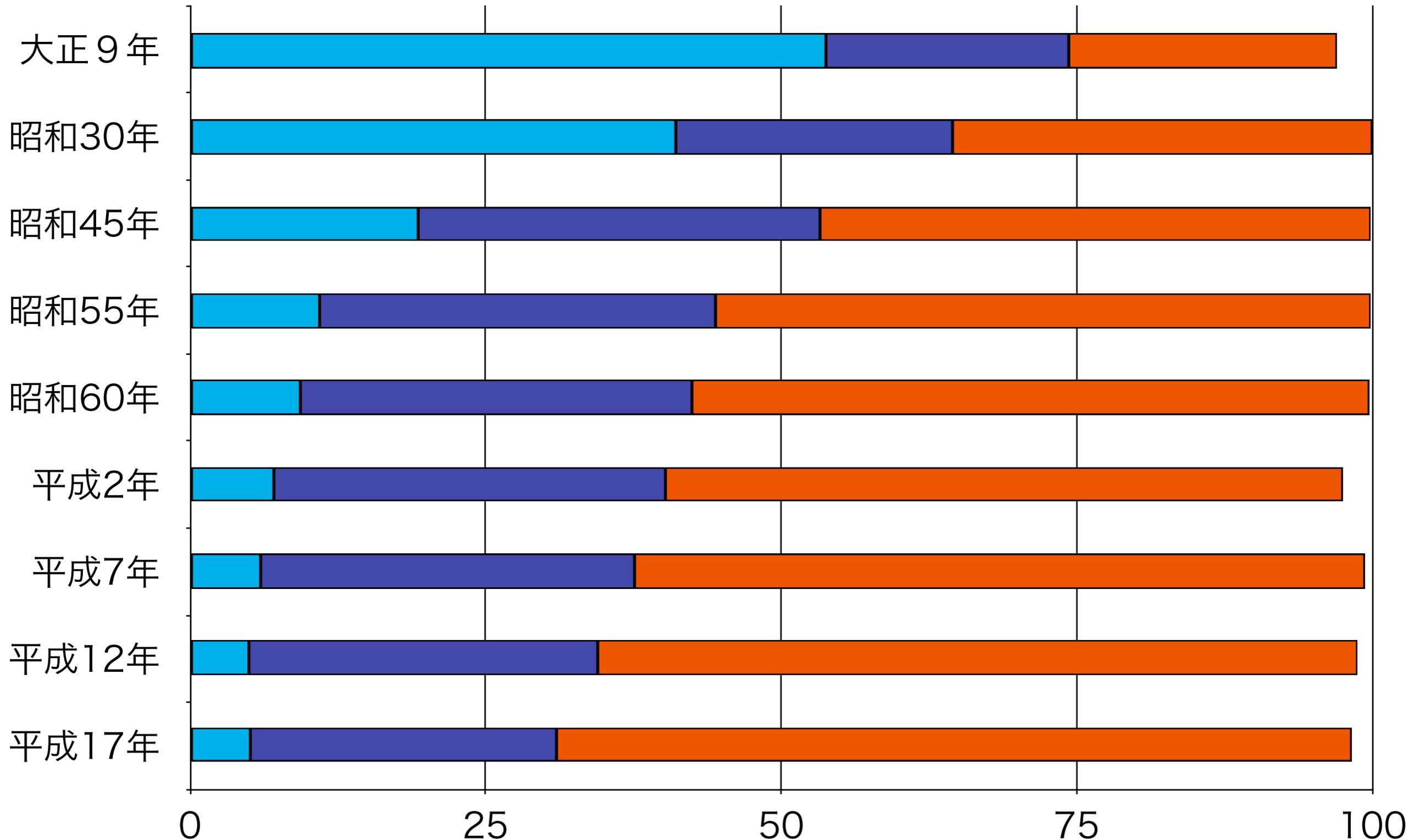
単位：百万人



出所：国立社会保障・人口問題研究所  
注 出生率中位、死亡率中位推計値

# 産業構造の変化

■ 第一次産業      ■ 第二次産業      ■ 第三次産業



# 経済のグローバル化



# 女性の働きやすさのために

- 労働時間の適正さ
- 残業が常態化していない
- 労働時間を短縮する施策の有無
- 休暇の取りやすさ
- セクハラ・パワハラ防止対策の有無
- 労災の予防・ケアの確立
- 退職後の早期復帰支援施策の有無
- メンタルヘルス予防とケア
- 従業員満足度調査の有無
- トップによる経営ビジョンの共有
- 従業員同士の交流の場の設定
- 多様な人材活用の方針・実績を公開

自分が成長できて、  
生き生きと働ける  
企業



## 女性の活躍「見える化」サイト

企業における女性の活躍を推進していくためには、各企業の現状を、投資家、消費者、就活中の学生等の皆様から「見える」ようにし、自主的な取組が他の企業に波及していくような仕組みが必要です。

このため内閣府では、ご了解をいただいた上場企業について、役員・管理職への女性の登用、仕事と生活の両立推進等に関する情報を、業種別に整理して公表しています。

### 【公表している情報】

- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| 【1】 従業員（合計、うち女性、女性比率） | 【2】 管理職（合計、うち女性、女性比率） |
| 【3】 役員（合計、うち女性、女性比率）  | 【4】 女性登用に関する目標の有無・内容  |
| 【5】 平均年齢（合計、男性、女性）    | 【6】 勤続年数（合計、男性、女性）    |
| 【7】 新卒入社者の定着状況（男性、女性） | 【8】 産休取得者数            |
| 【9】 育休取得者数（合計、うち男性）   | 【10】 育児休業復帰率          |
| 【11】 平均年間給与           | 【12】 月平均残業時間          |
| 【13】 年休取得率            |                       |

### 【公表している企業数（2014.12.9現在）】

上場企業3,552社中1,232社（34.7%）が公表

※上場企業数：2013年4月現在

※このほか、未上場企業（2013年4月現在）43社も情報開示している。

※本サイトのデータ（PDFファイル）は、印刷して利用することができませんので、ご注意ください。

水産・農林

11社中3社  
(27.3%)

[\[PDF形式:64KB\]](#)

鉄鋼

51社中21社  
(41.2%)

[\[PDF形式:145KB\]](#)

海運

16社中6社  
(37.5%)

[\[PDF形式:82KB\]](#)

# 働きやすさの要因

## ハーズバーグの二要因理論

### 動機付け要因

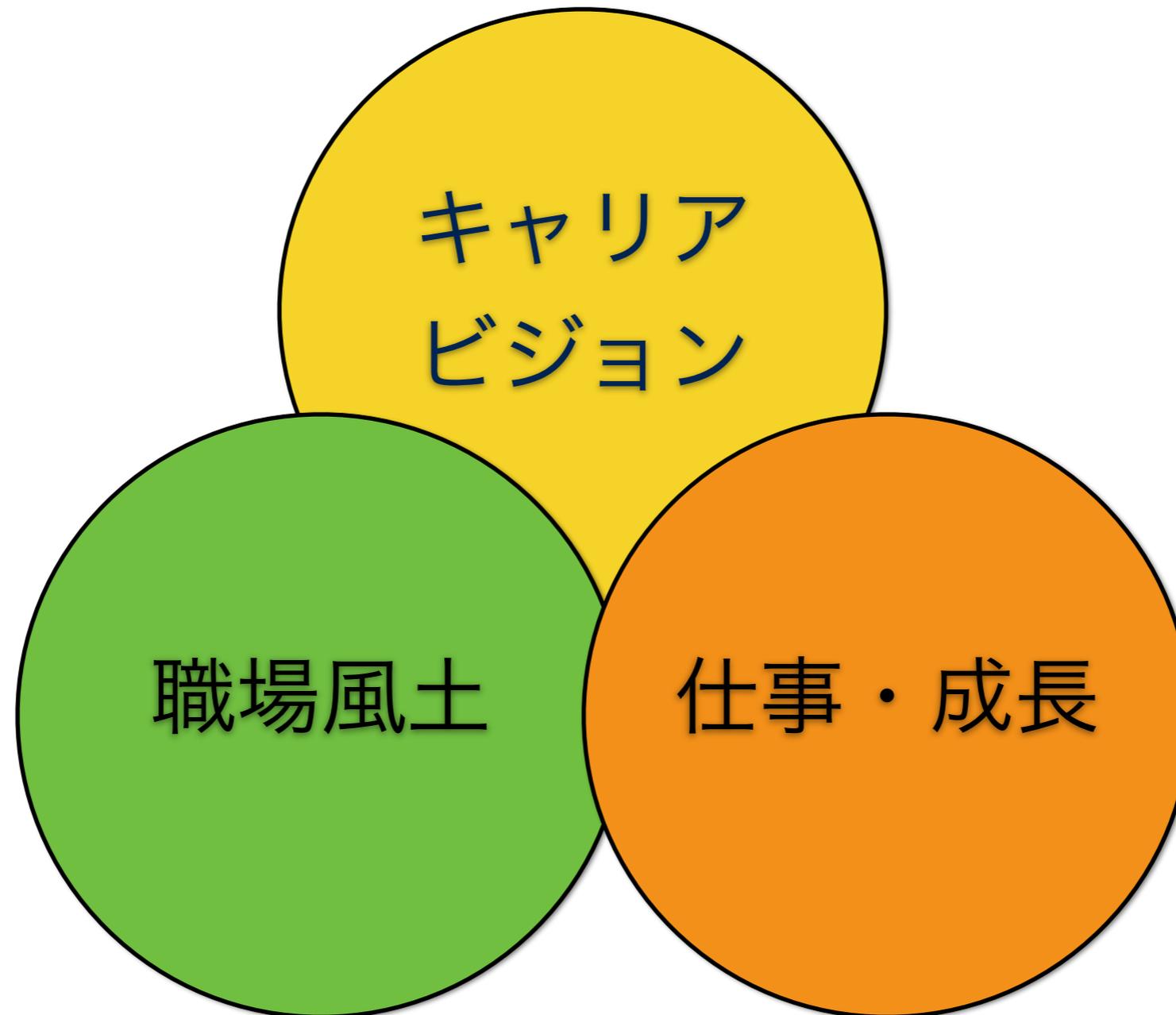
- 仕事そのものの
- 目的達成
- 達成への承認
- 成長欲求

### 衛生要因

- 制度・環境
- 産休・育休・
- 介護休暇
- 残業・有給取得

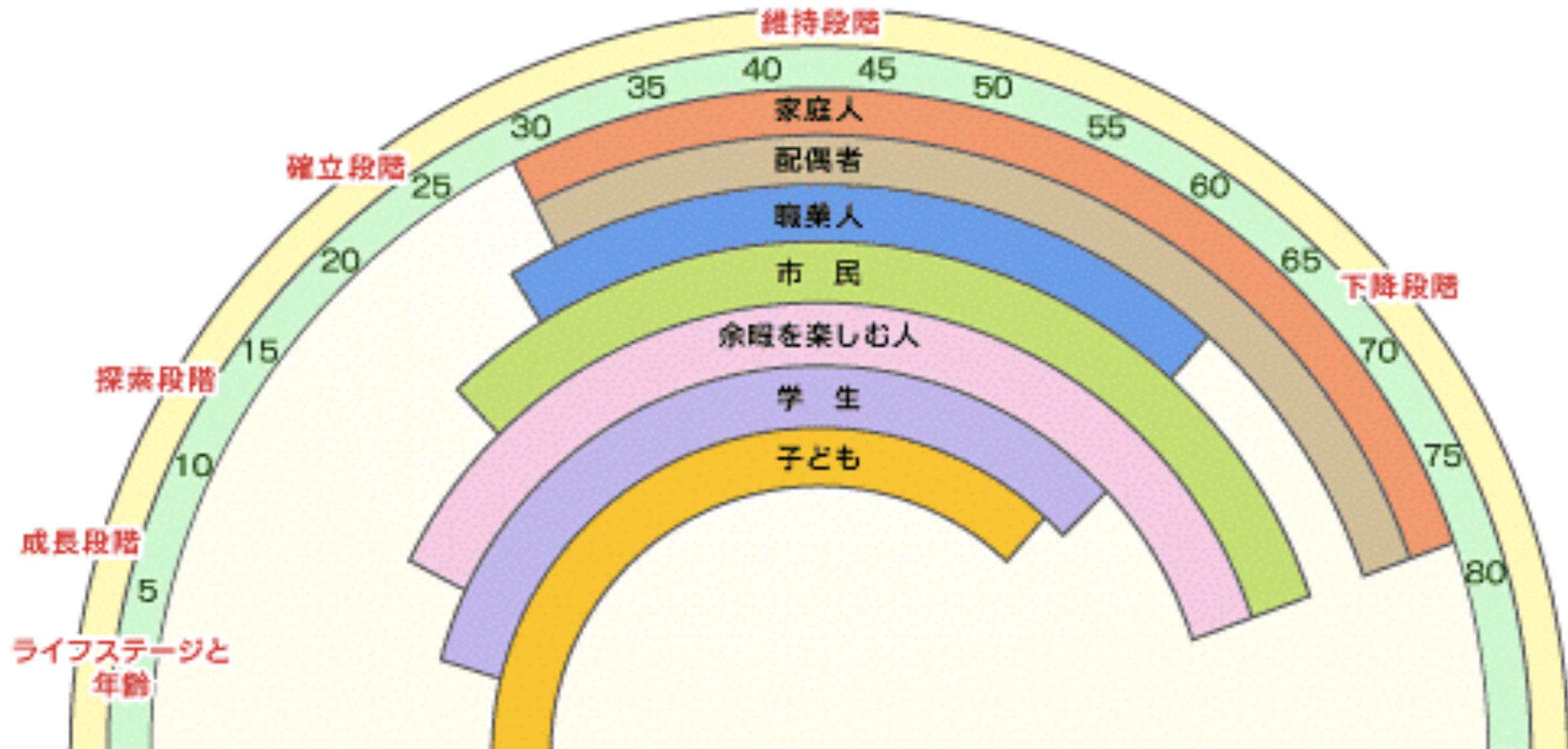
# 女性の働きやすさ

## 3つのポイント



# 1. キャリアビジョン

## ライフロール：7つの役割



Donald E., Ph.D. Super、Branimir Sverko、Charles M. Super編 『Life Roles, Values, and Career International Findings of the Work Importance Study』 (Jossey-Bass Publishers刊) の24ページの図を基に簡易化し、日本語で表記

# キャリアを考える



80



# 目標設定



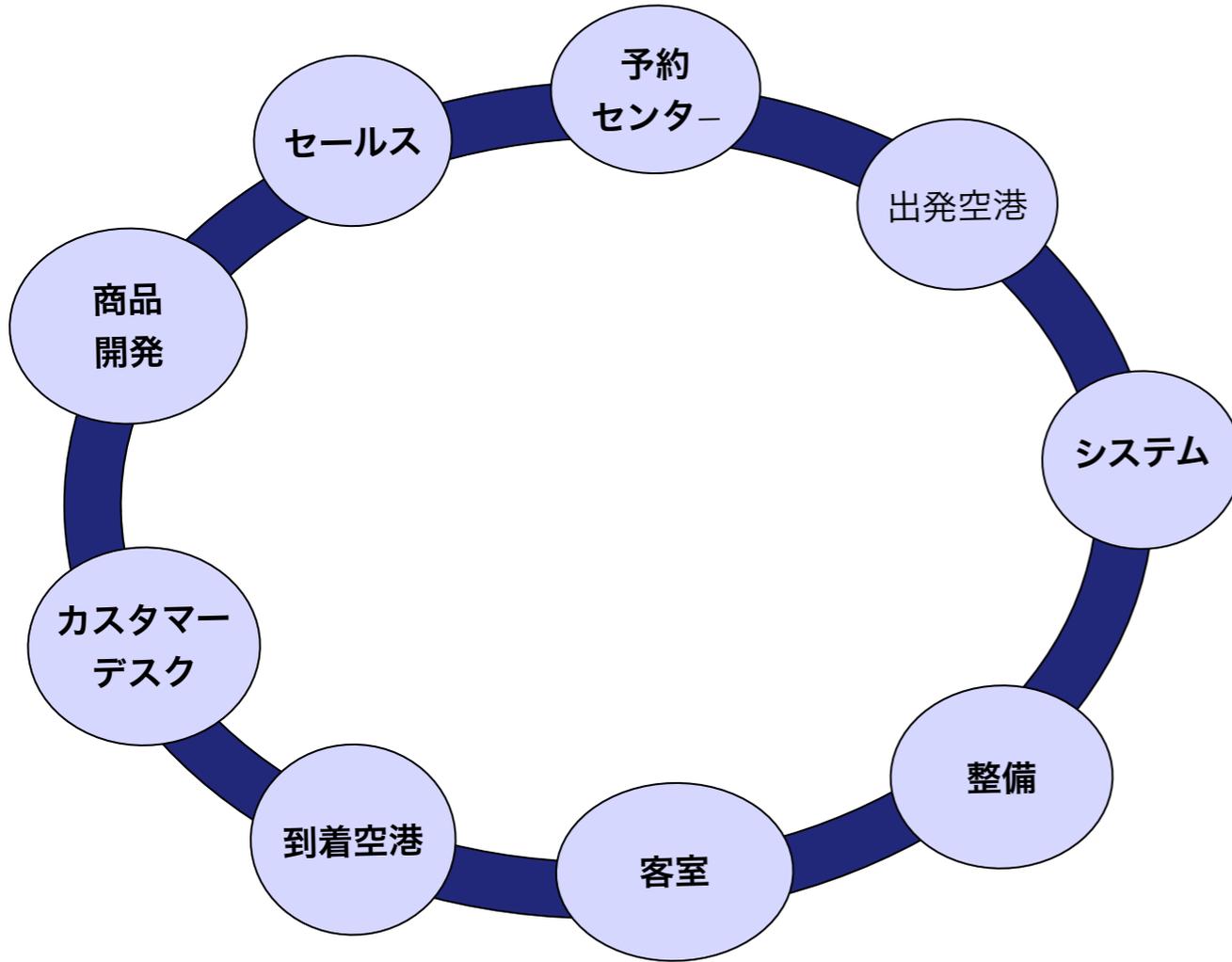
40



**無芸退職**

## 2. 職場風土

# ANAらしさ = ブランド



# 3. 仕事・成長

ほめる・頑張る



Good Job!

# 女性の働きやすさのために



## 働くことへの動機付けがポイント

- 本人の意欲や目標
- 職場の風土や環境
- 成長への動機付け

ご清聴ありがとうございました



赤いガーベラ花言葉：常に前進、チャレンジ